

# 2025

## Rapport annual



**da casa**  
**val lumnezia**

## Cuntegn

|                                                               |           |
|---------------------------------------------------------------|-----------|
| Rapport annual dil president .....                            | 4         |
| Bericht des Präsidenten .....                                 | 7         |
| Jahresrückblick Leitung Pflege und Betreuung.....             | 10        |
| Nossas novas dunnas dil fatg .....                            | 12        |
| <b>“Las finanzas” .....</b>                                   | <b>13</b> |
| Quen annual 2025 .....                                        | 13        |
| <b>“Las statisticas 2025” .....</b>                           | <b>16</b> |
| Derivonza dallas cussadentas e dils cussadents .....          | 16        |
| Occupaziun dalla casa schaner-december 2025 en procent .....  | 17        |
| Dis d'occupaziun 2025 tenor scalem da tgira .....             | 17        |
| <b>“Igl archiv / la historia” .....</b>                       | <b>18</b> |
| Nossas defunctas e nos defuncts 2025.....                     | 18        |
| <b>“Ils organs” dalla fundaziun da casa val lumnezia.....</b> | <b>19</b> |
| Cussegl da fundaziun.....                                     | 19        |
| Direcziun.....                                                | 19        |
| Pastoraziun.....                                              | 19        |

## Rapport annual dil president



### Wo liegen die Grenzen der Technik?



Preziada lectura, preziau lectur

La moda e maniera co ina societad tracta personas passadas muossa ina gronda part da lur valurs. Oravontut durant in temps da spertadad, digitalisaziun e da midadas stedias sco ussa, gudogna ina valur a muntada che lai ni mesirar ni digitalisar: humanitad.

Ina casa da vegls e tgira ei bia dapli ch'ina instituziun da sanadad. Per biaras personas eis ei lur davos dacasa. Cheu vegnan regurdientschas tenidas, relaziuns vividas, quitaus partgi e cuminonzas scaffidas. Las personas e lur historias da veta, speronzas e basegns ein il center d'attenziun. Da tractar els cun respect, dignitad e cordialitad ei buca mo nies pensum – igl ei nossa perschuasiun.

Las cundiziuns da rama dallas casas da vegls e tgira semidan incuntin. Perscripziuns s'augmentan sco era pretensiuns economicas, e la munconza da personal competent fatschenta bunamein tut las instiuziuns da tgira per liung temps. Medemamein sesvilupescha la tecnologia cun ina spertadad che fuss avon paucs onns buca stau d'imaginar. Applicaziuns digitalas, intelligenza artificiala e systems d'assistenza vegnan ad esser aunc pli presents en nies mintgagi futur. Biaras lavurs administrativas selain simplificar, process selain crear pli efficient e conluvreras e conluvrers san vegnir susteni durant stuffis pensums corporals. Quels svilups ein impurtonts e dueivels. Els possibiliteschan novas vias da levgiar il mintgagi da tgira e da far diever cun senn dallas resursas ch'ei avon maun.

Mo gest muort quei vegn tschentaun ina damonda generala: Nua ein ils cunfins dalla tecnica? Sa in roboter consolar? Sa intelligenza artificiala remplazzar in rir cordial? Sa ina maschina sviluppar in sentimen per s'encorscher da tema ni solitariadad e sa quela esser in'ureglia aviarta per enzatgi? Jeu creiel buc.

Tecnica sa sustener. Ella sa prender giu da dies. Ella sa megliurar process e procurar per segirtad. Mo ella vegn mai a saver sentir empatia, scaffir fidonza ni schenghegiar cordialitad humana. Gest perquei ei innovaziun per nus buca in remplazzament per tgira persunala, mobein ina schanza da procurar per nossas conluvreras e nos conluvrers pli bia peda per igl essenzial. Mintga minuta che sto buca vegnida impunida en lavurs administrativas vegn dabien ad ina cussadenta ni ad in cussadent – en fuorma d'in raschieni, ina spassegiada, in communabel caffè ni semplamein tgeua cumpignia. Nossa societad vegn pli veglia. Cun quei crescha era la responsablada visavi las personas che han luvrau lur entira veta, fundau novas

famiglias, baghegiu nossas vischnauncas e formau nossa cultura. Ellas han in dretg da retscheiver tgira professiunala, sco era apprezzaziun e respect. Il da casa stat per quellas valurs.

El center stattan buca process, cefras ni structuradas. El center stattan personas.

Persunas che vivan tier nus.

Persunas che lavuran tier nus.

Persunas che accumpognan lur confamigliars.

E personas che segidan mintga gi cun engaschi per il beinstar dallas cussadentas e dils cussadents. Ensemen fuorman ellas tuttas il fundament da nossa casa.

Nies persunal presta gi per gi lavurs extraordinarias. El accumpogna personas durant buns muments, denton era durant grevas situaziuns da veta. El schenghegia temps, pazienza, atenziun e confidenza. El lavora cun aulta cumpetenzza dil fatg e grond engaschi persunal – biaras gadas cun dapli che quei che secapescha da sesez. Gest per quei fadegia mintga conlvrera e mintga conlvrer nossa pli gronda reconuschienscha ed engraziament che vegn da cor.

La munconza da persunal scolau s'aida vinavon tier ina dallas grondas svidas da nies temps. D'anflar persunal qualificau e da tener el en nossa casa per pli lung temps vegn pli e pli grev. Oravontut ellas regiuns lateralas stein nus en concurenza cun centers gronds, cun quei che quels porschan biaras gadas dapli pusseivladads professiunals ed era privatas. E tuttina posseda nossa regiun ina valur che selai buca exprimer cun cefras. Nossa cuntrada unica, il ruau, la natira e la ferma cuminonza creescha qualitat da viver. Biars carstgauns sedecidan sapientivamein per quei contuorn e schazegian il contact cun la natira sco era cun l'atmosfera familiara da nossa casa. Quellas valurs vulein nus mantener. In bien contuorn da lavor consista numnadamein buca mo d'infrastructura moderna ni d'attractivas cundiziuns dalla piazza. El consista da respect vicendeivel, da fidanza che crescha e da persunal che sa, con fetg che lur lavor vegn schazegiada.

Che nossa fatschenta sa semantener durant quella sfida da persunal secapescha tuttavia buca da sesez. Muort la guida vigilonta dalla nova meinacasa, dunna Ursulina Cadruvi, eis ei stau pusseivel alla casa da possibilitar allas cussadentas ed als cussadents da porscher ina tgira qualitativa. Per quei engraziels sinceramein a tut il persunal e renconuschel las grondas prestaziuns.

Era economicamein stattan las sfidas pretensiusas. La munconza da persunal influenzescha era l'occupaziun e cun quei era il resultat dil menaschi. Ina basa finanziaria ei denton in'impurtonta premissa per che nus savein ademplir nies pensum a lunga vesta e procurar per la qualitat necessaria.

Il quen annual 2025 siara cun expensas totalas da CHF 7'111'737 ed in recav dil menaschi da CHF 6'981'352. Da quei resulta ina sperdita da CHF 130'385. Egl onn da rapport ha il da casa saviu tgirar 66 cussadentas e cussadents. 17'769 gis da tgira corrispundan ad ina utilisaziun da media da 84.56%. Cun 94 conlvreras e conlvrers respectiv 70 plazzas cumpleinas resta il da casa in impurtont patrun per la vischnaunca Lumnezia. La summa da paga senza prestaziuns socialas correspunda a CHF 4'733'125. Ina gronda part da quella valorisaziun resta en nossa regiun e rinforza l'economia locala.

Jeu engraziel era cordialmein a nies miedi da casa, signur Dr. Mario Venzin, a nies augsegner, sur Peter Aregger, als commembers da nies cussegl da fundaziun sco era a tut nossas partenarias e partenaris, allas autoritads e confamiliars. Vossa fidonza e Vies sustegn ein per nossa casa d'ineestimabla valor.

Oravontut engraziel jeu denton a nossas cussadentas ed a nos cussadents. Els schengegian a nossa casa veta. Lur historias, experientschas e persunalitads regordan nus gi per gi daco che nus ademplin quei pensum cun perschuasiun.

Il futur vegn a purtar novas sfidas. Cun quei astgein quintar. Medemamein sun jeu perschuadius che nus vegnin a dar damogn ad ellas – sche nus mantenin quei che distingua nossa casa gia da gitg: humanitad, respect, fidonza ed igl engaschi communabel da fin ed in. Vulein ensemen esser aviarts per novas caussas senza piarder nossas valurs ord vesta. Progress e humanitad ein buca adversaris, mobein cuntrari: Ver progress semuossa leu, nua che pusseivladads tecnicas servan al carstgaun e buca cuntrari.

Aschia giavischel jeu a Vus, stimada lectura, stimau lectur, sanadad, confidonza e biaras bialas sentupadas. Duei igl onn che vegn esser plein cun pasch, respect vicendeivel e cun la veglia da segidar in cun l'auter. La fin finala eis ei buca maschinas, cefras ni baghetgs che portan in casa, mobein las persunas.

Mathias Bundi  
President dil cussegl da fundaziun

## Bericht des Präsidenten



### Wo liegen die Grenzen der Technik?



Liebe Leserin, lieber Leser

Die Art und Weise, wie eine Gesellschaft mit älteren Menschen umgeht, sagt viel über ihre Werte aus. Gerade in einer Zeit, die von Schnelligkeit, Digitalisierung und ständigem Wandel geprägt ist, gewinnt etwas zunehmend an Bedeutung, dass sich weder messen noch digitalisieren lässt: Menschlichkeit.

Ein Alters- und Pflegeheim ist weit mehr als eine Institution des Gesundheitswesens. Es ist für viele Menschen ihr letztes Zuhause. Hier werden Erinnerungen bewahrt, Beziehungen gelebt, Sorgen geteilt und neue Gemeinschaften geschaffen. Hier stehen Menschen mit ihrer Lebens-geschichte, ihren Hoffnungen und ihren Bedürfnissen im Mittelpunkt. Ihnen mit Respekt, Würde und Herzlichkeit zu begegnen, ist nicht nur unser Auftrag – es ist unsere Überzeugung.

Die Rahmenbedingungen, unter denen Alters- und Pflegeheime heute arbeiten, verändern sich laufend. Gesetzliche Vorgaben nehmen zu, wirtschaftliche Anforderungen steigen und der Fachkräftemangel beschäftigt nahezu alle Institutionen der Langzeitpflege. Gleichzeitig entwickelt sich die Technik in einem Tempo, das vor wenigen Jahren kaum vorstellbar war. Digitale Anwendungen, künstliche Intelligenz und Assistenzsysteme werden unseren Alltag künftig noch stärker begleiten. Viele administrative Arbeiten lassen sich vereinfachen, Abläufe effizienter gestalten und Mitarbeitende in körperlich belastenden Tätigkeiten unterstützen. Diese Entwicklungen sind wichtig und notwendig. Sie eröffnen neue Möglichkeiten, den Pflegealltag zu erleichtern und vorhandene Ressourcen sinnvoll einzusetzen.

Doch gerade deshalb stellt sich eine grundlegende Frage: Wo liegen die Grenzen der Technik?

Kann ein Roboter Trost spenden? Kann künstliche Intelligenz ein aufmunterndes Lächeln ersetzen? Kann eine Maschine das feine Gespür entwickeln, wenn ein Mensch Angst hat, einsam ist oder einfach jemanden braucht, der zuhört? Ich glaube nicht.

Technik kann unterstützen. Sie kann entlasten. Sie kann Abläufe verbessern und Sicherheit schaffen. Sie wird jedoch nie Empathie empfinden, Vertrauen aufbauen oder menschliche Wärme vermitteln können. Diese Eigenschaften entstehen ausschliesslich in der Begegnung zwischen Menschen. Gerade deshalb verstehen wir Innovation nicht als Ersatz für persönliche Betreuung, sondern als Chance, unseren Mitarbeitenden mehr Zeit für das Wesentliche zu schenken. Jede Minute, die nicht für

Administration oder Routinearbeiten aufgewendet werden muss, kann einer Bewohnerin oder einem Bewohner zugutekommen – in Form eines Gesprächs, eines Spaziergangs, einer gemeinsamen Tasse Kaffee oder einfach eines stillen Daseins. Oft sind es gerade diese kleinen Momente, die den Alltag lebenswert machen. Unsere Gesellschaft wird älter. Damit wächst auch die Verantwortung gegenüber den Menschen, die ihr Leben lang gearbeitet, Familien gegründet, unsere Gemeinden aufgebaut und unsere Kultur geprägt haben. Sie verdienen im Alter nicht nur professionelle Pflege, sondern vor allem Wertschätzung und Respekt. Diese Haltung prägt auch das da casa.

Im Mittelpunkt stehen nicht Prozesse, Kennzahlen oder Strukturen. Im Mittelpunkt stehen Menschen.

Menschen, die bei uns wohnen.

Menschen, die bei uns arbeiten.

Menschen, die ihre Angehörigen begleiten.

Und Menschen, die sich täglich mit grossem Engagement für das Wohl unserer Bewohnerinnen und Bewohner einsetzen. Sie alle bilden gemeinsam das Fundament unseres Hauses.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leisten Tag für Tag Aussergewöhnliches. Sie begleiten Menschen in schönen Momenten, aber auch in schwierigen Lebenssituationen. Sie schenken Zeit, Geduld, Aufmerksamkeit und Zuversicht. Sie arbeiten mit hoher Fachkompetenz und grossem persönlichem Engagement – oftmals weit über das hinaus, was selbstverständlich ist. Gerade deshalb verdient jede einzelne Mitarbeiterin und jeder einzelne Mitarbeiter unsere höchste Anerkennung und unseren tief empfundenen Dank.

Der Fachkräftemangel gehört weiterhin zu den grössten Herausforderungen unserer Zeit. Qualifizierte Mitarbeitende zu finden und langfristig an unsere Institution zu binden, wird zunehmend anspruchsvoller. Besonders in ländlichen Regionen stehen wir im Wettbewerb mit grossen Zentren, die oftmals andere berufliche und private Möglichkeiten bieten. Und doch besitzt unsere Region einen Wert, der sich kaum in Zahlen ausdrücken lässt. Unsere einzigartige Landschaft, die Ruhe, die Natur und das starke Miteinander schaffen Lebensqualität. Viele Menschen entscheiden sich bewusst für diesen Lebensraum und schätzen die Nähe zur Natur ebenso wie die familiäre Atmosphäre unseres Hauses. Diese Werte möchten wir bewahren. Denn ein gutes Arbeitsumfeld entsteht nicht allein durch moderne Infrastruktur oder attraktive Anstellungsbedingungen. Es entsteht dort, wo gegenseitiger Respekt gelebt wird, wo Vertrauen wachsen kann und wo Mitarbeitende spüren, dass ihre Arbeit geschätzt wird.

Dass unser Betrieb trotz der anspruchsvollen personellen Situation jederzeit aufrechterhalten werden konnte, ist keineswegs selbstverständlich. Unter der umsichtigen Führung unserer neuen Leiterin, Frau Ursulina Cadruvi, ist es dem gesamten Team erneut gelungen, den Bewohnerinnen und Bewohnern eine qualitativ hochstehende Betreuung zu bieten. Dafür spreche ich allen Mitarbeitenden meinen aufrichtigen Dank und meine grosse Anerkennung aus.

Auch wirtschaftlich bleiben die Herausforderungen anspruchsvoll. Der Personalmangel wirkt sich auf die Belegung und damit auf das Betriebsergebnis aus. Eine gesunde finanzielle Grundlage ist jedoch Voraussetzung dafür, dass wir unseren Auftrag langfristig erfüllen und die notwendige Qualität sicherstellen können.

Die Jahresrechnung 2025 schliesst mit einem Gesamtaufwand von CHF 7'111'737 und einem Betriebsertrag von CHF 6'981'352. Daraus resultiert eine Unterdeckung von CHF 130'385. Im Berichtsjahr konnten im da casa insgesamt 66 Bewohnerinnen und Bewohner betreut werden. Die 17'769 Pflage tage entsprechen einer durchschnittlichen Auslastung von 84'56%. Mit 94 Mitarbeitenden beziehungsweise 70 Vollzeitstellen bleibt das da casa ein wichtiger Arbeitgeber in der Gemeinde Lumnezia. Die Lohnsumme ohne Sozialleistungen betrug CHF 4'733'125. Ein grosser Teil dieser Wertschöpfung verbleibt in unserer Region und stärkt die lokale Wirtschaft.

Ein herzliches Dankeschön richte ich auch an unseren Hausarzt, Herrn Dr. Mario Venzin, unseren Seelsorger, Herrn Pfarrer Peter Aregger, an die Mitglieder des Stiftungsrates sowie an alle Partnerinnen und Partner, Behörden und Angehörigen. Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung sind für unsere Institution von unschätzbarem Wert.

Vor allem aber danke ich unseren Bewohnerinnen und Bewohnern. Sie schenken unserem Haus Leben. Ihre Geschichten, ihre Erfahrungen und ihre Persönlichkeiten erinnern uns jeden Tag daran, weshalb wir diese Aufgabe mit Überzeugung erfüllen.

Die Zukunft wird neue Herausforderungen bringen. Davon dürfen wir ausgehen. Gleichzeitig bin ich überzeugt, dass wir ihnen erfolgreich begegnen werden – wenn wir das bewahren, was unser Haus seit jeher auszeichnet: Menschlichkeit, Respekt, Vertrauen und das gemeinsame Engagement aller Beteiligten. Lassen Sie uns deshalb auch künftig offen für Neues bleiben, ohne unsere Werte aus den Augen zu verlieren. Fortschritt und Menschlichkeit sind keine Gegensätze. Im Gegenteil: Wirklicher Fortschritt zeigt sich dort, wo technische Möglichkeiten den Menschen dienen und nicht umgekehrt.

In diesem Sinne wünsche ich Ihnen, liebe Leserin, lieber Leser, Gesundheit, Zuversicht und viele schöne Begegnungen. Möge das kommende Jahr von Frieden, gegenseitigem Respekt und der Bereitschaft geprägt sein, füreinander da zu sein. Denn am Ende sind es nicht Maschinen, Gebäude oder Zahlen, die eine Institution tragen.

Es sind die Menschen.

Mathias Bundi  
Präsident des Stiftungsrates

## Jahresrückblick Leitung Pflege und Betreuung



### Im Wandel verbunden – die Libelle als Symbol

Die Libelle begleitet uns sinnbildlich durch dieses Jahr. Sie steht für **Wandel, Anpassungsfähigkeit und die Fähigkeit, auch in bewegten Zeiten die Balance zu bewahren**. Eigenschaften, die unseren Alltag im vergangenen Jahr besonders geprägt haben.

Unser Pflegeheim ist für 58 Bewohnende ein Zuhause und für rund 100 Mitarbeitende ein Arbeits- und Begegnungsort. Unser gemeinsames Ziel ist es, unseren Bewohnenden Geborgenheit, Sicherheit und Lebensqualität zu bieten und gleichzeitig eine qualitativ hochstehende, individuelle Pflege und Betreuung sicherzustellen.

### Wandel als Teil unseres Weges

Wie die Libelle ihre Richtung verändern kann, ohne ihr Ziel aus den Augen zu verlieren, waren auch wir im vergangenen Jahr immer wieder gefordert, flexibel zu reagieren.

Der anhaltende Personalmangel und die Fluktuation stellten unsere Teams vor grosse Herausforderungen. Veränderungen in der personellen Zusammensetzung bedeuten, sich immer wieder neu zu finden, Verantwortung zu übernehmen und gemeinsam Lösungen zu entwickeln. Gerade in diesen anspruchsvollen Situationen zeigte sich, wie wichtig Zusammenhalt, gegenseitige Unterstützung und eine wertschätzende Führungskultur sind.

### Veränderungen gestalten

Auch betriebliche Umstrukturierungen begleiteten uns durch das Jahr. Bestehende Abläufe wurden hinterfragt, Verantwortlichkeiten neu betrachtet und Prozesse weiterentwickelt.

Veränderungen können Unsicherheit auslösen. Gleichzeitig eröffnen sie die Möglichkeit, Gewohntes aus einer neuen Perspektive zu betrachten. Die Libelle erinnert uns daran, dass Entwicklung Beweglichkeit braucht – und manchmal auch den Mut, eine neue Richtung einzuschlagen.

## Kommunikation verbindet

Ein wichtiger Entwicklungsschritt war die Einführung einer gesicherten Kommunikationsplattform. Gerade in einem Betrieb mit rund 100 Mitarbeitenden aus unterschiedlichen Bereichen ist eine verlässliche, zeitnahe und vor allem sichere Kommunikation von zentraler Bedeutung.

Die neue Plattform soll dazu beitragen, Informationswege zu vereinfachen, die Zusammenarbeit zu stärken und unseren Mitarbeitenden mehr Sicherheit im täglichen Austausch zu geben.

## Das Wesentliche im Blick behalten

Bei allen Veränderungen bleibt eines unverändert: **Der Mensch steht im Mittelpunkt.** Unsere Bewohnenden sollen sich bei uns nicht nur gut gepflegt und betreut, sondern ebenso zuhause fühlen. Dafür braucht es Fachkompetenz und klare Strukturen, gleichwohl aber auch Menschlichkeit, Aufmerksamkeit, Zeit und echte Begegnungen. Qualitativ hochstehende Pflege entsteht dort, wo Mitarbeitende ihr Wissen und Können einbringen können und gleichzeitig erfahren, dass ihre Arbeit gesehen und wertgeschätzt wird.

## Gemeinsam weiterfliegen

Die Libelle steht für uns deshalb nicht nur für Veränderung. Sie symbolisiert auch die Fähigkeit, **in Bewegung die Balance zu halten und mit Zuversicht nach vorne zu schauen.**

Mein besonderer Dank gilt allen Mitarbeitenden. Trotz personeller Engpässe, Veränderungen und zusätzlicher Belastungen haben sie mit grossem Engagement dazu beigetragen, dass unsere Bewohnenden weiterhin ein Zuhause erleben dürfen, in dem sie sich sicher und aufgehoben fühlen.

Für das kommende Jahr nehmen wir uns vor, unsere Mitarbeitenden weiter zu stärken, die Zusammenarbeit zu fördern, neue Mitarbeitende gut und zielgerichtet zu integrieren und unsere Pflegequalität kontinuierlich weiterzuentwickeln.

**Wie die Libelle bleiben wir in Bewegung, anpassungsfähig und aufmerksam, aber mit einem klaren Ziel: gemeinsam ein Zuhause zu gestalten, in dem Lebensqualität, Menschlichkeit und professionelle Pflege ihren Platz haben.**

Esther Soliva  
Leitung Pflege und Betreuung

## Nossas novas dunnas dil fatg



Luana Wolf, Trun  
Noemi Casanova, Glion  
**FaGe EFZ**  
**(Grundausbildung)**

Ana Vitoria Pateira Lobato d. F., Vella  
Monica Dos Santos Pereira, Vals

**FaGe EFZ**  
**(berufsbegleitend**  
**Qualifikationsverfahren)**



**Herzliche Gratulation für die erfolgreichen Abschlüsse!**

**Cordiala gratulaziun tier vies grond success!**

## “Las finanzas”

### Quen annual 2025

#### Bilanz

|                                                   | CHF               | %            | CHF               | %            |
|---------------------------------------------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| <b>Aktiven</b>                                    | <b>31.12.2025</b> |              | <b>31.12.2024</b> |              |
| <b>Flüssige Mittel</b>                            | <b>1'460'892</b>  | <b>7.0</b>   | <b>1'352'872</b>  | <b>6.2</b>   |
| Kassa                                             | 1'847             |              | 5'171             |              |
| Bank                                              | 1'459'045         |              | 1'347'701         |              |
| <b>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b> | <b>748'159</b>    | <b>3.6</b>   | <b>909'731</b>    | <b>4.2</b>   |
| Forderungen aus LL Dritte                         | 522'486           |              | 634'243           |              |
| Forderungen aus LL öff. Hand                      | 185'722           |              | 212'790           |              |
| Wertberichtigungen                                | -1'146            |              | -498              |              |
| andere kurzfristige Forderungen Dritte            | 41'097            |              | 63'196            |              |
| <b>Vorräte</b>                                    | <b>35'300</b>     | <b>0.2</b>   | <b>25'250</b>     | <b>0.1</b>   |
| <b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b>                 | <b>6'183</b>      | <b>0.0</b>   | <b>9'872</b>      | <b>0.0</b>   |
| <b>Umlaufvermögen</b>                             | <b>2'250'534</b>  | <b>10.8</b>  | <b>2'297'725</b>  | <b>10.5</b>  |
| <b>Finanzanlagen</b>                              | <b>20'000</b>     | <b>0.1</b>   | <b>16'000</b>     | <b>0.1</b>   |
| <b>Immobilien</b>                                 | <b>18'521'505</b> | <b>88.7</b>  | <b>19'387'671</b> | <b>88.9</b>  |
| Gebäude                                           | 23'816'885        |              | 23'754'291        |              |
| Alterswohnungen                                   | 6'679'002         |              | 6'679'002         |              |
| Wertberichtigung Immobilien                       | -11'974'382       |              | -11'045'622       |              |
| <b>Sachanlagen</b>                                | <b>94'921</b>     | <b>0.5</b>   | <b>96'361</b>     | <b>0.4</b>   |
| Mobilien                                          | 2'087'090         |              | 2'086'938         |              |
| Mobilien Alterswohnungen                          | 12'894            |              | 12'894            |              |
| Wertberichtigung Mobilien                         | -2'005'063        |              | -2'003'471        |              |
| <b>Anlagevermögen</b>                             | <b>18'636'427</b> | <b>89.2</b>  | <b>19'500'032</b> | <b>89.5</b>  |
| <b>Total Aktiven</b>                              | <b>20'886'961</b> | <b>100.0</b> | <b>21'797'756</b> | <b>100.0</b> |

| <b>Passiven</b>                                         | <b>31.12.2025</b> |              | <b>31.12.2024</b> |              |
|---------------------------------------------------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| <b>Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen</b> | <b>160'056</b>    | <b>0.8</b>   | <b>145'031</b>    | <b>0.7</b>   |
| Verbindlichkeiten aus LL Dritte                         | 94'621            |              | 105'647           |              |
| andere kurzfristige Verbindlichkeiten                   | 65'435            |              | 39'384            |              |
| <b>kurzfristige Finanzverbindlichkeiten</b>             | <b>274'000</b>    | <b>1.3</b>   | <b>274'000</b>    | <b>1.3</b>   |
| <b>Passive Rechnungsabgrenzung kurzfristig</b>          | <b>689'126</b>    | <b>3.3</b>   | <b>751'747</b>    | <b>3.4</b>   |
| <b>langfristige Finanzverbindlichkeiten</b>             | <b>7'114'000</b>  | <b>34.1</b>  | <b>7'388'000</b>  | <b>78.8</b>  |
| <b>Passive Rechnungsabgrenzung langfristig</b>          | <b>8'073'018</b>  | <b>38.7</b>  | <b>8'530'000</b>  | <b>21.2</b>  |
| <b>Zweckgebundene Fonds</b>                             | <b>75'399</b>     | <b>0.4</b>   | <b>77'233</b>     | <b>13.0</b>  |
| <b>Fremdkapital</b>                                     | <b>16'385'599</b> | <b>78.4</b>  | <b>17'166'010</b> | <b>78.8</b>  |
| <b>Organisationskapital</b>                             | <b>4'501'362</b>  | <b>21.6</b>  | <b>4'631'746</b>  | <b>21.2</b>  |
| Stiftungskapital                                        | 120'000           |              | 120'000           |              |
| Gebundene Baureserve                                    | 2'710'280         |              | 2'840'665         |              |
| Kumulierte Gewinne                                      | 293'011           |              | 293'011           |              |
| Bewertungsreserve FER                                   | 1'378'071         |              | 1'378'071         |              |
| <b>Total Passiven</b>                                   | <b>20'886'961</b> | <b>100.0</b> | <b>21'797'756</b> | <b>100.0</b> |

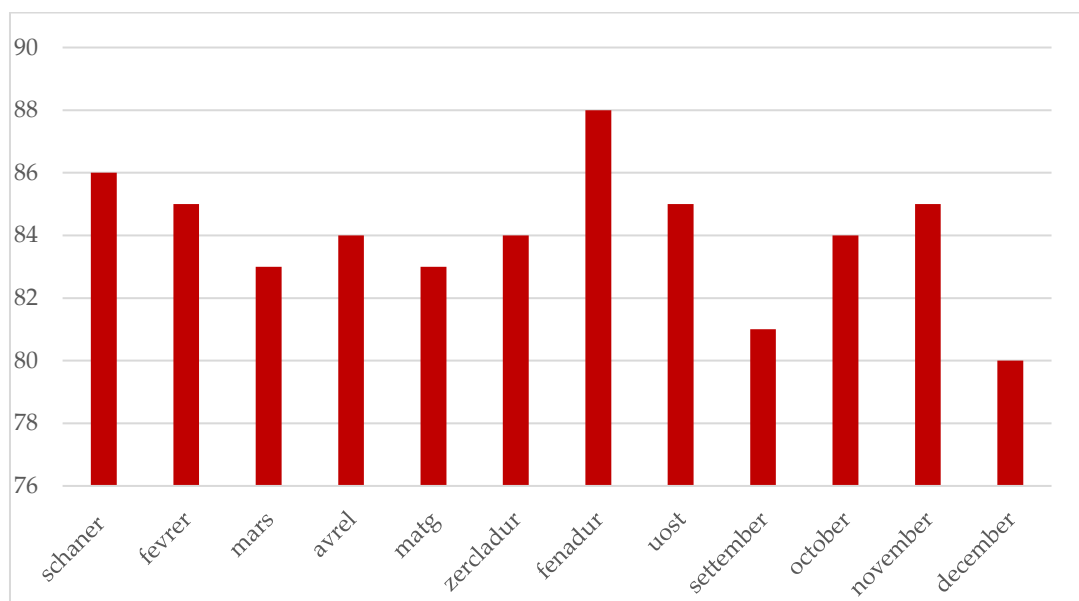
| <b>Erfolgsrechnung</b>                           | <b>2025</b>       |               | <b>2024</b>       |              |
|--------------------------------------------------|-------------------|---------------|-------------------|--------------|
| <b>Erträge auf Lieferungen und Leistungen</b>    | <b>6'981'352</b>  | <b>100.0</b>  | <b>6'901'992</b>  | <b>100.0</b> |
| Ertrag aus Lieferungen und Leistungen für BW     | 6'429'833         |               | 6'450'694         |              |
| Ertrag aus Lieferungen an Personal und Dritte    | 335'080           |               | 264'506           |              |
| Übrige Erträge aus Lieferungen und Leistungen BW | 24'474            |               | 20'918            |              |
| Mietzinsertrag                                   | 23'276            |               | 15'032            |              |
| Ertrag Cafeteria                                 | 147'596           |               | 134'196           |              |
| Spendenertrag                                    | 21'093            |               | 16'646            |              |
| <b>Total Ertrag</b>                              | <b>6'981'352</b>  | <b>100.0</b>  | <b>6'901'992</b>  | <b>100.0</b> |
| <b>Personalaufwand</b>                           | <b>-5'682'452</b> | <b>-81.4</b>  | <b>-5'389'887</b> | <b>-78.1</b> |
| Besoldungen                                      | -4'733'125        |               | -4'550'987        |              |
| Sozialleistungen                                 | -689'001          |               | -639'735          |              |
| Übriger Personalaufwand                          | -260'326          |               | -199'165          |              |
| <b>Materialaufwand</b>                           | <b>-473'863</b>   | <b>-6.8</b>   | <b>-499'826</b>   | <b>-7.2</b>  |
| Medizinischer Bedarf                             | -38'902           |               | -41'839           |              |
| Lebensmittelaufwand                              | -302'381          |               | -320'275          |              |
| Haushaltaufwand                                  | -132'580          |               | -137'712          |              |
| <b>Sonstiger Betriebsaufwand</b>                 | <b>-600'901</b>   | <b>-8.6</b>   | <b>-577'520</b>   | <b>-8.4</b>  |
| Unterhalt und Reparaturen                        | -218'216          |               | -191'252          |              |
| Mietzinsaufwand                                  | -25'800           |               | -17'550           |              |
| Strom- und Energieaufwand                        | -148'110          |               | -154'030          |              |
| Verwaltungs- und Informatikaufwand               | -146'646          |               | -142'763          |              |
| Übriger Sachaufwand                              | -62'129           |               | -71'925           |              |
| <b>Aufwand für Anlagenutzung</b>                 | <b>-303'000</b>   | <b>-4.3</b>   | <b>-297'957</b>   | <b>-4.3</b>  |
| Immobilien                                       | -271'408          |               | -270'616          |              |
| Mobilien                                         | -31'592           |               | -27'341           |              |
| <b>Total Betriebsaufwand</b>                     | <b>-7'060'216</b> | <b>-101.1</b> | <b>-6'765'190</b> | <b>-98.0</b> |
| <b>Betriebsergebnis</b>                          | <b>-78'864</b>    | <b>-1.1</b>   | <b>136'803</b>    | <b>2.0</b>   |
| <b>Finanzergebnis</b>                            | <b>-59'308</b>    | <b>-0.8</b>   | <b>-54'179</b>    | <b>-0.8</b>  |
| Hypothekarzinsaufwand                            | -58'188           |               | -53'052           |              |
| Finanzaufwand                                    | -1'120            |               | -1'127            |              |
| <b>Ordentliches Ergebnis</b>                     | <b>-138'172</b>   | <b>-2.0</b>   | <b>82'624</b>     | <b>1.2</b>   |
| <b>Ausserbetrieblicher Ertrag</b>                | <b>291'271</b>    | <b>4.2</b>    | <b>294'845</b>    | <b>4.3</b>   |
| <b>Ausserbetrieblicher Aufwand</b>               | <b>-285'319</b>   | <b>-4.1</b>   | <b>-286'110</b>   | <b>-4.1</b>  |
| <b>Fondsverwendung</b>                           | <b>1'835</b>      | <b>0.0</b>    | <b>3'288</b>      | <b>0.0</b>   |
| <b>Jahresergebnis</b>                            | <b>-130'385</b>   | <b>-1.9</b>   | <b>94'647</b>     | <b>1.4</b>   |

## “Las statisticas 2025”

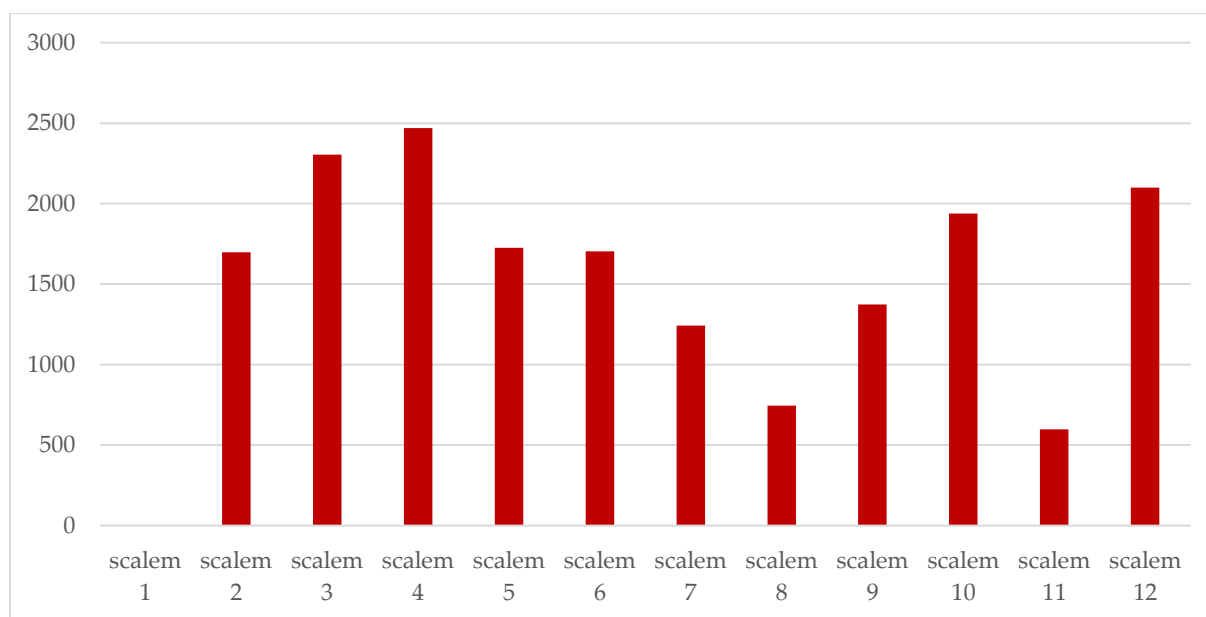
### Derivonza dallas cussadentas e dils cussadents

| Vischinadis                                   | Diember da cussadents | Gis da pensiun |
|-----------------------------------------------|-----------------------|----------------|
| Vrin                                          | 5                     | 1'433          |
| Lumbrein                                      | 9                     | 3'422          |
| Vignogn                                       | 1                     | 365            |
| Degen                                         | 1                     | 365            |
| Vella                                         | 11                    | 2'699          |
| Morissen                                      | 4                     | 925            |
| Cumbel                                        | 2                     | 450            |
| Suraua/Lumnezia                               | 2                     | 730            |
| <b>Total vischnaunca Lumnezia</b>             | <b>35</b>             | <b>10'389</b>  |
| Breil                                         | 1                     | 365            |
| Castrisch                                     | 1                     | 237            |
| Cuera                                         | 1                     | 254            |
| Disentis / Mustér                             | 2                     | 189            |
| Duvin                                         | 1                     | 585            |
| Falera                                        | 1                     | 207            |
| Ilanz/Glion                                   | 6                     | 1'667          |
| Laax                                          | 1                     | 31             |
| Luven                                         | 2                     | 730            |
| Rueun                                         | 2                     | 374            |
| Sagogn                                        | 2                     | 476            |
| Schluein                                      | 3                     | 1'667          |
| Sursaissa/Mundaun                             | 1                     | 365            |
| S. Martin                                     | 1                     | 365            |
| Trun                                          | 2                     | 730            |
| <b>Total ordeifer la vischnaunca Lumnezia</b> | <b>27</b>             | <b>8'242</b>   |
| <b>Total 2025</b>                             | <b>62</b>             | <b>18'631</b>  |

## Occupaziun dalla casa schaner-december 2025 en procent



## Dis d'occupaziun 2025 tenor scalem da tgira



## “Igl archiv / la historia”

### Nossas defunctas e nos defuncts 2025

| Num             | Prenum      | Liug      | Datum da mortori |
|-----------------|-------------|-----------|------------------|
| Projer          | Gion Hasper | Vella     | 14-02-2025       |
| De Mont         | Antonia     | Vella     | 28-02-2025       |
| Capaul-Gartmann | Pius        | Lumbrein  | 19-03-2025       |
| Flury-Valier    | Rico        | Mustér    | 09-04-2025       |
| Pelican         | Margaritha  | Vrin      | 28-04-2025       |
| Caspescha       | Tina        | Glion     | 14-06-2025       |
| Blumenthal      | Angelina    | Morissen  | 20-07-2025       |
| Gartmann        | Meinrad     | Lumbrein  | 13-08-2025       |
| Bergamin        | Thomas      | Sagogn    | 22-08-2025       |
| Schmid          | Ottília     | Castrisch | 23-08-2025       |
| Lombriser       | Maria       | Cuera     | 11-09-2025       |
| Cabalzar        | Josefa      | Lumbrein  | 04-12-2025       |
| Deragisch       | Felicia     | Mustér    | 06-12-2025       |
| Lombris         | Natalius    | Vella     | 17-12-2025       |
| Montalta        | Heinrich    | Morissen  | 21-12-2025       |
| Maissen-Ottiger | Agnes       | Glion     | 27-12-2025       |

Nossas caras defunctas e nos cars defuncts ruaussien en pasch. Nus lein salvar els en buna memoria.

## **“Ils organs” dalla fundaziun da casa val lumnezia**

### **Cussegl da fundaziun**

president:

Bundi Mathias, Zignau

vicepresident:

Blumenthal Duri, Glion

assessurs:

Bundi Gian, Vella

Solèr Daniel, Morissen

Sgier Martin, Lumbrein/Surin

### **Direcziun**

Meinacasa

Cadruvi Ursulina, Degen

### **Pastoraziun**

Sur Aregger Peter, Vella

